

# Uvodna analiza ekonomske aktivnosti stanovnika Kraljeva

Ekonomska aktivnost stanovništva jedan je od najvažnijih pokazatelja socio-ekonomskog razvoja lokalne zajednice. Analizom podataka o zaposlenosti, nezaposlenosti i neaktivnosti stanovnika Kraljeva mogu se identifikovati ključni trendovi na tržištu rada, prepoznati izazovi u zapošljavanju i pružiti osnov za donošenje strategija koje će unaprediti ekonomski položaj stanovništva.

Grad Kraljevo, kao regionalni centar sa razvijenom industrijom, trgovinom i uslužnim sektorom, suočava se sa specifičnim izazovima kada je reč o ekonomskoj aktivnosti, uključujući demografske promene, promene u strukturi zaposlenosti i izazove u vezi sa prilagođavanjem tržištu rada.

Cilj ove analize je da pruži uvid u stanje ekonomske aktivnosti stanovništva Kraljeva, sa posebnim fokusom na razlike prema polu i starosnim grupama, kako bi se bolje sagledale potrebe i potencijali radne snage.

Analiza je rađena na osnovu podataka Republičkog zavoda za statistiku koji su dostupni u delu baze Stanovništvo prema ekonomskoj aktivnosti, starosti i polu na linku: <https://data.stat.gov.rs/Home/Result/3104020801?languageCode=sr-Latn>

## 1. Osnovni pokazatelji ekonomske aktivnosti stanovništva Kraljeva

Podaci o ekonomskoj aktivnosti stanovništva Kraljeva prikazani su u sledećoj tabeli:

| Kategorija stanovništva    | Broj stanovnika | Aktivno stanovništvo | Zaposleni | Nezaposleni | Neaktivni (domaćinstva) | Neaktivni (kućni poslovi) | Neaktivni (ostali) |
|----------------------------|-----------------|----------------------|-----------|-------------|-------------------------|---------------------------|--------------------|
| <b>Ukupno stanovništvo</b> | 110.196         | 44.893               | 39.518    | 5.375       | 1.404                   | 7.968                     | 4.355              |
| <b>Muškarci</b>            | 54.227          | 24.388               | 21.502    | 2.886       | 1.038                   | 1.295                     | 2.668              |
| <b>Žene</b>                | 55.969          | 20.505               | 18.016    | 2.489       | 366                     | 6.673                     | 1.687              |

### Komentari:

#### Stopa ekonomske aktivnosti

- Od ukupnog broja stanovnika Kraljeva, **40,74%** su ekonomski aktivni, dok je preostalih **59,26%** stanovništva neaktivno.
- Zaposlenost iznosi **35,87%**, dok nezaposlenost u ukupnom broju stanovnika iznosi **4,88%**, što ukazuje na relativno povoljnu situaciju na tržištu rada u odnosu na nacionalni prosek.
- Neaktivno stanovništvo čini više od polovine populacije, što upućuje na značajan broj starijih lica, domaćica i osoba koje se ne bave formalnim radom.

### Rodne razlike u ekonomskoj aktivnosti

- Stopa ekonomske aktivnosti muškaraca iznosi **44,99%**, dok je kod žena značajno niža – **36,65%**, što ukazuje na tradicionalnu podelu uloga i ograničene mogućnosti za zapošljavanje žena.
- Veći broj žena angažovan je u neplaćenim kućnim poslovima (11,92% ukupnog ženskog stanovništva), što dodatno doprinosi njihovoj ekonomskoj neaktivnosti.

### Nezaposlenost

- U okviru aktivnog stanovništva, stopa nezaposlenosti iznosi **11,97%**, što pokazuje da još uvek postoji značajan prostor za unapređenje prilika na tržištu rada.
- Nezaposlenost je nešto viša kod žena (12,14%) nego kod muškaraca (11,83%), što sugerise veće prepreke u zapošljavanju žena.

## 2. Ekonomska aktivnost po starosnim grupama

Ekonomska aktivnost stanovništva varira u zavisnosti od starosne dobi, pri čemu mladi i stariji građani imaju najvišu stopu neaktivnosti.

**Tabela: Ekonomska aktivnost po starosnim grupama**

| Starosna grupa | Ukupno | Aktivni | Zaposleni | Nezaposleni | Neaktivni |
|----------------|--------|---------|-----------|-------------|-----------|
| <b>15–19</b>   | 6.094  | 657     | 388       | 269         | 5.437     |
| <b>20–24</b>   | 5.692  | 2.714   | 2.130     | 584         | 2.978     |
| <b>25–29</b>   | 5.694  | 4.314   | 3.664     | 650         | 1.380     |
| <b>30–49</b>   | 28.683 | 23.686  | 21.323    | 2.363       | 4.997     |
| <b>50–59</b>   | 15.315 | 10.219  | 9.086     | 1.133       | 5.096     |
| <b>60–64</b>   | 7.778  | 3.005   | 2.652     | 353         | 4.773     |
| <b>65+</b>     | 25.973 | 298     | 275       | 23          | 25.675    |

### Komentari:

#### Mladi od 15 do 24 godine

- Većina mladih je neaktivna (68,23%), što ukazuje na to da su još uvek uključeni u obrazovni sistem ili da imaju poteškoće pri zapošljavanju.
- Stopa nezaposlenosti među aktivnim mladima iznosi **30,54%**, što ukazuje na izazove pri prvom zapošljavanju i neusklađenost obrazovnog sistema sa tržištem rada.

#### Osobe starosti 30–49 godina

- Ova starosna grupa beleži najviši nivo zaposlenosti (74,36%), što pokazuje da je ekonomski najaktivnija i ključna za privredu grada.

#### Starije osobe (60+ godina)

- Značajan deo populacije starije od 60 godina je neaktivan, pri čemu je samo **1,15%** njih uključeno u tržište rada, dok se većina oslanja na penzije i socijalne naknade.

### 3. Ključni izazovi ekonomske aktivnosti u Kraljevu

- **Nezaposlenost mladih:** Visoka nezaposlenost u grupi od 20–29 godina ukazuje na potrebu za boljim povezivanjem obrazovnih institucija i tržišta rada.
- **Niska aktivnost žena:** Veliki broj žena nije uključen u tržište rada, što zahteva ciljne politike za njihovo ekonomsko osnaživanje.
- **Starenje stanovništva:** Veliki udeo starijih građana u ukupnoj populaciji zahteva prilagođavanje ekonomskih politika.
- **Neformalna ekonomija:** Značajan broj stanovnika angažovan je u neformalnom sektoru, što smanjuje njihovu ekonomsku sigurnost.

### 4. Preporuke za unapređenje ekonomske aktivnosti stanovništva Kraljeva

- **Podrška samozapošljavanju i preduzetništvu.**
- **Unapređenje programa prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja.**
- **Fleksibilni radni uslovi za žene kako bi se podstaklo njihovo učešće na tržištu rada.**
- **Podsticaji za zapošljavanje mladih kroz pripravničke programe.**

Ekonomska aktivnost stanovništva Kraljeva pokazuje značajne izazove, ali i potencijale za unapređenje kroz ciljne mere zapošljavanja i ekonomskog razvoja.

## Analiza ekonomske aktivnosti žena u Kraljevu

Ekonomska aktivnost žena u Kraljevu predstavlja značajan aspekt razvoja lokalne zajednice, ali i izazov u kontekstu rodne ravnopravnosti i socio-ekonomskih mogućnosti. Iako žene čine nešto više od polovine ukupnog stanovništva, njihova ekonomska participacija i dalje je ograničena različitim faktorima, uključujući obrazovnu strukturu, porodične obaveze i dostupnost radnih mesta prilagođenih njihovim potrebama.

Cilj ove analize je da pruži detaljan uvid u ekonomski status žena u Kraljevu, identifikuje ključne probleme i ponudi preporuke za unapređenje njihovog položaja na tržištu rada.

### 1. Pregled ekonomske aktivnosti žena u Kraljevu

Ukupan broj žena u Kraljevu iznosi **55.969**, a ekonomska struktura prikazana je u sledećoj tabeli:

| Kategorija stanovništva         | Broj žena | Udeo u ukupnom broju žena (%) |
|---------------------------------|-----------|-------------------------------|
| <b>Ukupno stanovništvo žena</b> | 55.969    | 100,00%                       |
| <b>Aktivne žene</b>             | 20.505    | 36,65%                        |
| • Zaposlene                     | 18.016    | 32,19%                        |
| • Nezaposlene                   | 2.489     | 4,45%                         |
| <b>Neaktivne žene</b>           | 35.464    | 63,35%                        |
| • Kućni poslovi                 | 6.673     | 11,92%                        |
| • Ostale                        | 28.791    | 51,43%                        |

#### Komentari:

##### Niska stopa ekonomske aktivnosti:

- Samo **36,65%** žena u Kraljevu učestvuje na tržištu rada, što znači da je više od polovine žena neaktivno.
- Relativno nizak nivo učešća žena u formalnoj ekonomiji ukazuje na značajnu zavisnost od drugih članova porodice ili neformalnih izvora prihoda.

##### Stopa nezaposlenosti među aktivnim ženama:

- Od ukupnog broja aktivnih žena, **12,14%** je nezaposleno, što je zabrinjavajući podatak, jer ukazuje na nedostatak radnih prilika prilagođenih potrebama žena.

##### Veliki broj neaktivnih žena:

- Više od polovine žena u Kraljevu je neaktivno, od čega se **11,92%** bavi isključivo neplaćenim kućnim poslovima.
- To ukazuje na tradicionalnu raspodelu uloga u domaćinstvu i ograničen pristup tržištu rada za žene.

## 2. Ekonomska aktivnost žena po starosnim grupama

| Starosna grupa | Ukupno žena | Aktivne žene | Zaposlene | Nezaposlene | Neaktivne žene |
|----------------|-------------|--------------|-----------|-------------|----------------|
| 15–19          | 2.830       | 220          | 115       | 105         | 2.610          |
| 20–24          | 2.715       | 1.021        | 796       | 225         | 1.694          |
| 25–29          | 2.722       | 1.926        | 1.608     | 318         | 796            |
| 30–49          | 14.146      | 11.226       | 10.059    | 1.167       | 2.920          |
| 50–59          | 7.723       | 4.756        | 4.226     | 530         | 2.967          |
| 60–64          | 4.120       | 1.264        | 1.129     | 135         | 2.856          |
| 65+            | 14.567      | 92           | 83        | 9           | 14.475         |

### Komentari:

#### Mlade žene (15–29 godina):

- Veoma nizak nivo ekonomske aktivnosti, posebno u grupi 15–19 godina, gde je samo **7,78%** žena aktivno na tržištu rada.
- U grupi 20–24 godine, nešto više od **37%** žena je aktivno, ali nezaposlenost ostaje visoka.

#### Najveća aktivnost u dobi od 30 do 49 godina:

- Ova grupa ima najveći udeo u ukupnom broju zaposlenih žena (70,68%), što je pokazatelj njihovog dominantnog učešća na tržištu rada.

#### Visoka neaktivnost među starijim ženama:

- U grupi 65+ godina, samo **0,63%** žena je aktivno na tržištu rada, što ukazuje na oslanjanje na penzije ili podršku porodice.

## 3. Obrazovna struktura i njen uticaj na ekonomsku aktivnost žena

Obrazovni nivo žena u Kraljevu značajno utiče na njihove mogućnosti za zapošljavanje i profesionalni razvoj.

**Tabela: Obrazovna struktura žena u Kraljevu**

| Obrazovni nivo      | Broj žena | Udeo (%) |
|---------------------|-----------|----------|
| Bez školske spreme  | 560       | 1,00%    |
| Nepotpuno osnovno   | 4.035     | 7,21%    |
| Osnovno obrazovanje | 9.256     | 16,56%   |
| Srednje obrazovanje | 24.817    | 44,38%   |
| Više obrazovanje    | 2.987     | 5,42%    |
| Visoko obrazovanje  | 7.021     | 12,55%   |

#### Komentari:

- **Dominacija srednjeg obrazovanja:** Više od **44%** žena u Kraljevu ima srednje obrazovanje, što predstavlja dobar potencijal za zapošljavanje u različitim sektorima.
- **Nizak nivo visokoobrazovanih žena:** Samo **12,55%** žena poseduje visoko obrazovanje, što ukazuje na potrebu za daljim obrazovanjem i stručnim usavršavanjem.
- **Značajan udeo žena sa osnovnim obrazovanjem:** Ova grupa ima ograničene mogućnosti za zapošljavanje u savremenoj ekonomiji, što ih čini ranjivim na nezaposlenost.

#### 4. Preporuke za unapređenje ekonomske aktivnosti žena u Kraljevu

- **Podsticaji za zapošljavanje žena kroz subvencije i poreske olakšice za poslodavce.**
- **Razvoj programa prekvalifikacije i dodatne edukacije u sektorima sa većim potencijalom za zapošljavanje žena.**
- **Podrška ženskom preduzetništvu kroz finansijske podsticaje i mentorski programi.**
- **Fleksibilni radni uslovi (rad od kuće, skraćeno radno vreme) za žene sa porodičnim obavezama.**
- **Podizanje svesti o važnosti ekonomske nezavisnosti žena kroz kampanje i radionice.**

#### Zaključak

Žene u Kraljevu suočavaju se sa brojnim izazovima u pogledu ekonomske aktivnosti, uključujući visoku neaktivnost, niže stope obrazovanja i neusklađenost ponude i potražnje na tržištu rada. Sprovođenje ciljanih mera podrške može pomoći u povećanju njihovog učešća u ekonomiji i unapređenju ukupnog kvaliteta života u lokalnoj zajednici.

## Analiza ekonomske aktivnosti žena do 30 godina u Kraljevu

Ekonomska aktivnost mladih žena do 30 godina u Kraljevu ključna je za razumevanje dinamike tržišta rada i potencijala za budući ekonomski razvoj. Ova starosna grupa suočava se sa brojnim izazovima, uključujući ograničene mogućnosti zapošljavanja, neusklađenost obrazovnog sistema sa potrebama tržišta rada, ali i društvene faktore koji mogu uticati na njihov profesionalni angažman.

Analiza ekonomske aktivnosti mladih žena u Kraljevu obuhvata zaposlenost, nezaposlenost i neaktivnost u tri starosne grupe: 15–19, 20–24 i 25–29 godina, uz naglasak na obrazovnu strukturu i izazove u zapošljavanju.

### 1. Pregled ekonomske aktivnosti žena do 30 godina u Kraljevu

Ukupan broj žena do 30 godina u Kraljevu iznosi **8.267**, a njihova ekonomska aktivnost prikazana je u sledećoj tabeli:

| Starosna grupa | Ukupno žena  | Aktivne žene | Zaposlene    | Nezaposlene | Neaktivne žene |
|----------------|--------------|--------------|--------------|-------------|----------------|
| 15–19          | 2.830        | 220          | 115          | 105         | 2.610          |
| 20–24          | 2.715        | 1.021        | 796          | 225         | 1.694          |
| 25–29          | 2.722        | 1.926        | 1.608        | 318         | 796            |
| <b>UKUPNO</b>  | <b>8.267</b> | <b>3.167</b> | <b>2.519</b> | <b>648</b>  | <b>5.100</b>   |

#### Komentari:

##### Niska stopa ekonomske aktivnosti:

- Samo **38,31%** žena do 30 godina učestvuje na tržištu rada, dok čak **61,69%** žena ostaje neaktivno.
- Ova neaktivnost može biti posledica produženog obrazovanja, nedostatka radnih mesta ili socijalnih faktora.

##### Stopa nezaposlenosti među aktivnim ženama:

- Od ukupno aktivnih žena, **20,46%** je nezaposleno, što ukazuje na probleme u pronalaženju posla, posebno za žene sa nižim kvalifikacijama.
- U starosnoj grupi 15–19 godina nezaposlenost iznosi čak **47,73%**, što ukazuje na izazove pri prvom zapošljavanju.

##### Najveća zaposlenost u grupi 25–29 godina:

- Ova starosna grupa beleži najveću zaposlenost (59,07%), što ukazuje da nakon završenog obrazovanja i sticanja radnog iskustva dolazi do većeg uključivanja u tržište rada.

## 2. Struktura zaposlenosti i nezaposlenosti žena do 30 godina

| Starosna grupa | Zaposlene (%) | Nezaposlene (%) | Neaktivne (%) |
|----------------|---------------|-----------------|---------------|
| 15–19          | 4,07%         | 3,71%           | 92,22%        |
| 20–24          | 29,32%        | 8,29%           | 62,39%        |
| 25–29          | 59,07%        | 11,69%          | 29,24%        |

### Komentari:

#### Mladi između 15 i 19 godina:

- Većina devojaka u ovoj grupi (92,22%) je neaktivna, što ukazuje da su one većinom u obrazovnom sistemu.

#### Žene od 20 do 24 godine:

- Oko **37,61%** žena u ovoj grupi je aktivno na tržištu rada, ali visok procenat njih još uvek nije zaposlen.

#### Žene od 25 do 29 godina:

- Sa 70,76% aktivnih žena, ova starosna grupa pokazuje pozitivan trend integracije u tržište rada, iako još uvek postoji značajan procenat nezaposlenih.

## 3. Obrazovna struktura žena do 30 godina i njen uticaj na ekonomsku aktivnost

Podaci o obrazovanju mladih žena do 30 godina pokazuju značajan uticaj obrazovne strukture na mogućnosti zapošljavanja.

**Tabela: Obrazovna struktura žena do 30 godina**

| Obrazovni nivo      | Broj žena | Udeo (%) |
|---------------------|-----------|----------|
| Bez školske spremne | 120       | 1,45%    |
| Nepotpuno osnovno   | 412       | 4,98%    |
| Osnovno obrazovanje | 2.513     | 30,40%   |
| Srednje obrazovanje | 3.921     | 47,45%   |
| Više obrazovanje    | 553       | 6,69%    |
| Visoko obrazovanje  | 748       | 9,04%    |

### Komentari:

#### Dominacija srednjeg obrazovanja:



- Gotovo polovina žena (47,45%) ima završeno srednje obrazovanje, što im pruža osnovne kvalifikacije za ulazak na tržište rada, ali često ne zadovoljava potrebe poslodavaca za specijalizovanim veštinama.

#### **Relativno nizak nivo visokoobrazovanih žena:**

- Samo **9,04%** mladih žena ima visoko obrazovanje, što može ograničiti njihove mogućnosti za zapošljavanje na bolje plaćenim poslovima.

#### **Veliki potencijal za prekvalifikaciju:**

- Više od 35% žena poseduje samo osnovno obrazovanje ili niži nivo kvalifikacija, što ukazuje na potrebu za dodatnim programima stručnog usavršavanja.

### **4. Ključni izazovi za ekonomski razvoj mladih žena u Kraljevu**

- **Visoka nezaposlenost u mlađim starosnim grupama:** Nedostatak prilika za prvo zaposlenje i neusklađenost obrazovnog sistema sa tržištem rada.
- **Odliv mladih žena:** Zbog niskih mogućnosti zapošljavanja, mnoge mlade žene odlaze u veće gradove u potrazi za boljim prilikama.
- **Društveno-ekonomski faktori:** Očekivanja i tradicionalne uloge često ograničavaju mogućnosti mladih žena za profesionalni razvoj.

### **5. Preporuke za unapređenje ekonomske aktivnosti mladih žena u Kraljevu**

- **Podrška preduzetništvu i samozapošljavanju** kroz grantove i obuke.
- **Stručne obuke i prekvalifikacije** za zanimanja u sektorima sa potražnjom (IT, zdravstvo, zanati).
- **Povezivanje obrazovanja i tržišta rada** kroz dualno obrazovanje i stručne prakse.
- **Podsticanje fleksibilnih radnih uslova** koji bi omogućili balans između karijere i porodičnih obaveza.
- **Podrška zapošljavanju kroz lokalne inicijative** i saradnju sa privatnim sektorom.

### **Zaključak**

Mladi žene do 30 godina u Kraljevu suočavaju se sa izazovima u zapošljavanju zbog neusklađenosti kvalifikacija sa tržištem rada i ograničenih prilika za prvi posao. Ulaganjem u edukaciju, stručno usavršavanje i razvoj preduzetničkih veština može se značajno poboljšati njihova pozicija na tržištu rada i doprineti ekonomskom razvoju Kraljeva.

# Analiza ekonomske aktivnosti žena starosti 50–65 godina u Kraljevu

Žene starosti od 50 do 65 godina predstavljaju značajnu grupu u radnoj snazi Kraljeva, ali su često suočene s različitim izazovima koji utiču na njihovu ekonomsku aktivnost. Ova populacija se nalazi na prelazu između radnog angažmana i priprema za penzionisanje, što zahteva posebnu pažnju u kreiranju ekonomskih politika i programa podrške.

Cilj ove analize je da pruži detaljan uvid u ekonomski status žena starosti od 50 do 65 godina, kroz razmatranje njihovog zaposlenja, nezaposlenosti i neaktivnosti, uz analizu faktora koji utiču na njihovu ekonomsku participaciju.

## 1. Pregled ekonomske aktivnosti žena starosti 50–65 godina u Kraljevu

Ukupan broj žena starosti od 50 do 65 godina iznosi **11.843**, a njihova ekonomska aktivnost prikazana je u sledećoj tabeli:

| Starosna grupa | Ukupno žena   | Aktivne žene | Zaposlene    | Nezaposlene | Neaktivne žene |
|----------------|---------------|--------------|--------------|-------------|----------------|
| 50–59          | 7.723         | 4.756        | 4.226        | 530         | 2.967          |
| 60–64          | 4.120         | 1.264        | 1.129        | 135         | 2.856          |
| <b>UKUPNO</b>  | <b>11.843</b> | <b>6.020</b> | <b>5.355</b> | <b>665</b>  | <b>5.823</b>   |

### Komentari:

#### Udeo ekonomski aktivnih žena:

- Od ukupnog broja žena starosti 50–65 godina, **50,84%** su ekonomski aktivne, što znači da je skoro polovina ove populacije uključena u tržište rada.
- Međutim, druga polovina (**49,16%**) žena je neaktivna, što ukazuje na značajan broj žena koje su van formalnog radnog angažmana.

#### Stopa nezaposlenosti među aktivnim ženama:

- Nezaposlenost u ovoj starosnoj grupi iznosi **11,05%**, što pokazuje da i dalje postoji značajan broj žena koje aktivno traže posao, ali se suočavaju s poteškoćama u zapošljavanju.
- Veći broj nezaposlenih žena nalazi se u grupi 50–59 godina, što ukazuje na probleme sa prilagođavanjem promenama na tržištu rada.

#### Razlike u ekonomskoj aktivnosti između starosnih grupa:

- U grupi 50–59 godina ekonomska aktivnost je viša (**61,57%**), dok u grupi 60–64 godine samo **30,67%** žena učestvuje na tržištu rada, što ukazuje na ranu pripremu za penzionisanje.

## 2. Struktura zaposlenosti i nezaposlenosti žena starosti 50–65 godina

| Starosna grupa | Zaposlene (%) | Nezaposlene (%) | Neaktivne (%) |
|----------------|---------------|-----------------|---------------|
| 50–59          | 54,72%        | 6,86%           | 38,42%        |
| 60–64          | 27,41%        | 3,28%           | 69,31%        |

### Komentari:

#### Veća zaposlenost u grupi 50–59 godina:

- Više od polovine žena u ovoj starosnoj grupi je zaposleno, što pokazuje da su još uvek aktivne u radnom procesu, ali istovremeno postoji značajan broj žena koje nisu uključene u formalnu ekonomiju.

#### Visoka neaktivnost među starijim ženama:

- U grupi 60–64 godine, čak **69,31%** žena nije ekonomski aktivno, što pokazuje da su mnoge žene napustile tržište rada pre zakonskog roka za penzionisanje, što može biti rezultat zdravstvenih problema ili nedostatka prilagođenih radnih mesta.

#### Nizak udeo nezaposlenih žena starijih od 60 godina:

- Manji broj žena aktivno traži posao u grupi 60–64 godine, što ukazuje na smanjenu motivaciju za zapošljavanje u kasnijem životnom dobu.

## 3. Obrazovna struktura žena starosti 50–65 godina

Podaci o obrazovnoj strukturi pokazuju da obrazovni nivo ima značajan uticaj na ekonomsku aktivnost žena u ovoj starosnoj grupi.

**Tabela: Obrazovna struktura žena 50–65 godina**

| Obrazovni nivo      | Broj žena | Udeo (%) |
|---------------------|-----------|----------|
| Bez školske spremne | 210       | 1,77%    |
| Nepotpuno osnovno   | 872       | 7,36%    |
| Osnovno obrazovanje | 3.150     | 26,61%   |
| Srednje obrazovanje | 5.625     | 47,50%   |
| Više obrazovanje    | 980       | 8,28%    |
| Visoko obrazovanje  | 1.006     | 8,49%    |

## **Komentari:**

### **Dominacija srednjeg obrazovanja:**

- Gotovo polovina žena u ovoj starosnoj grupi poseduje srednje obrazovanje, što im omogućava učešće u različitim sektorima ekonomije, ali otežava napredak u karijeri bez dodatnih kvalifikacija.

### **Relativno nizak udeo visokoobrazovanih žena:**

- Samo **8,49%** žena ima visoko obrazovanje, što im može omogućiti bolje radne pozicije i veće plate, ali njihova zastupljenost je niska.

### **Veći udeo žena sa osnovnim obrazovanjem:**

- Ove žene imaju ograničene mogućnosti za zapošljavanje, što može biti razlog visoke neaktivnosti u ovoj starosnoj grupi.

## **4. Ključni izazovi za ekonomski razvoj žena starosti 50–65 godina u Kraljevu**

- Ograničene mogućnosti za zapošljavanje u skladu sa kvalifikacijama.
- Visok nivo neaktivnosti u starijim godinama zbog zdravstvenih razloga i društvenih faktora.
- Nedostatak fleksibilnih radnih mogućnosti i programa prilagođenih starijim ženama.
- Niska zastupljenost u preduzetništvu i samozapošljavanju.

## **5. Preporuke za unapređenje ekonomske aktivnosti žena starosti 50–65 godina**

- Programi za prekvalifikaciju i osposobljavanje za rad u sektorima sa većom potražnjom.
- Podrška samozapošljavanju kroz subvencije i mentorske programe.
- Fleksibilni radni uslovi za starije žene, uključujući rad sa skraćenim radnim vremenom.
- Zdravstvena i socijalna podrška kako bi se omogućio duži radni vek.
- Podsticaji za zapošljavanje žena starijih od 50 godina u privatnom sektoru.

## **Zaključak**

Žene starosti 50–65 godina u Kraljevu suočavaju se sa značajnim izazovima u pogledu ekonomske aktivnosti. Iako mnoge ostaju ekonomski aktivne, veliki procenat njih je neaktivan ili se suočava s otežanim uslovima zapošljavanja. Ciljane mere usmerene na obrazovanje, fleksibilne radne modele i zdravstvenu podršku mogle bi doprineti njihovom dužem i produktivnijem učešću na tržištu rada.

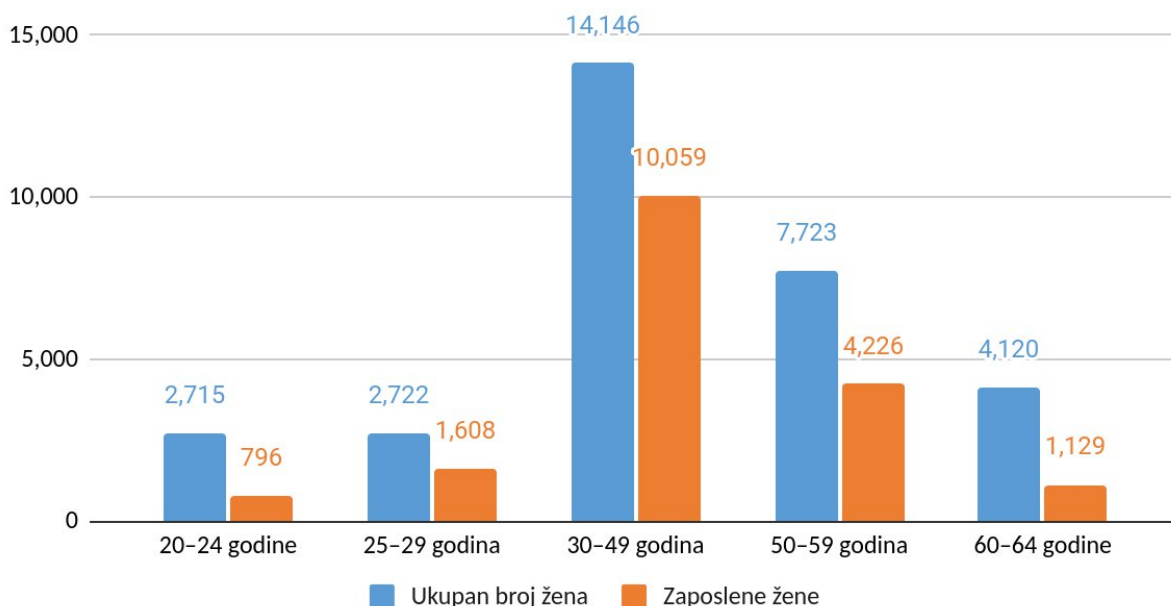
## Analiza stepena zaposlenosti žena starosti od 20 do 65 godina u Kraljevu

Na osnovu dostavljenih podataka, sprovedena je analiza zaposlenosti žena u starosnoj grupi od 20 do 65 godina u Kraljevu. Analiza uključuje apsolutne brojeve zaposlenih žena, procenat zaposlenosti u odnosu na ukupan broj žena u ovoj starosnoj grupi, kao i procenat zaposlenosti po pojedinačnim starosnim kategorijama.

**Tabela: Broj žena i procenat zaposlenosti po starosnim kategorijama (Kraljevo, 2022)**

| Starosna grupa               | Ukupan broj žena | Zaposlene žene | % zaposlenih u odnosu na broj žena po starosnoj grupi |
|------------------------------|------------------|----------------|-------------------------------------------------------|
| 20–24 godine                 | 2.715            | 796            | 29,32%                                                |
| 25–29 godina                 | 2.722            | 1.608          | 59,08%                                                |
| 30–49 godina                 | 14.146           | 10.059         | 71,09%                                                |
| 50–59 godina                 | 7.723            | 4.226          | 54,71%                                                |
| 60–64 godine                 | 4.120            | 1.129          | 27,41%                                                |
| <b>Ukupno (20–65 godina)</b> | <b>31.426</b>    | <b>18.818</b>  | <b>59,87%</b>                                         |

Broj zapošljenih žena po starosnim kategorijama (20 do 65 godina) u Kraljevu



### Analiza rezultata:

#### 1. Ukupan procenat zaposlenih žena (20–65 godina):

- Od ukupno **31.426 žena**, zaposleno je **18.818**, što čini **59,87%**.

- Ovaj procenat ukazuje na relativno dobru ekonomsku aktivnost žena u Kraljevu, iako postoji prostor za unapređenje kroz povećanje prilika za zapošljavanje.
- Najveća zaposlenost zabeležena je u starosnoj grupi od 30 do 49 godina, dok najniži procenat beleže žene u grupi od 60 do 64 godine.

## 2. Zaposlenost po starosnim grupama:

- **Najveći procenat zaposlenosti** primećen je u starosnoj grupi **30–49 godina**, gde je zaposleno **71,09%** žena, što je pokazatelj aktivne radne snage u punom kapacitetu.
- **Najniži procenat zaposlenosti** beleže žene u grupi **20–24 godine**, sa **29,32%**, što ukazuje na izazove pri ulasku na tržište rada.
- U grupi **50–59 godina**, zaposlenost iznosi **54,71%**, što može biti posledica prilagođavanja radnog okruženja i prilika za dodatno obrazovanje ili prekvalifikaciju.

## 3. Mlade žene (20–29 godina):

- U starosnoj grupi od 20 do 29 godina ukupno je **5.437 žena**, od kojih je zaposleno **2.404**, što čini **44,22%** ove grupe.
- Ovo ukazuje na potrebu za poboljšanjem mogućnosti zapošljavanja mladih žena kroz dodatne programe obuke i prilagođene radne uslove.

Zaposlenost žena u Kraljevu u starosnoj grupi od 20 do 65 godina iznosi **59,87%**, pri čemu je najviša zaposlenost u grupi od 30 do 49 godina, a najniža u grupi od 20 do 24 godine.

Fokus lokalnih politika treba biti na povećanju zaposlenosti mladih žena i podršci starijim ženama kroz prilagodljive radne modele i programe prekvalifikacije.

S obzirom na pozitivne pokazatelje za žene u srednjem radnom dobu, postoji potencijal za dalji razvoj tržišta rada kroz kreiranje povoljnog poslovnog okruženja i veću uključenost žena u sve segmente privrede.

## Zaključna analiza ekonomske aktivnosti žena u Kraljevu

Ekonomska aktivnost žena u Kraljevu suočava se sa brojnim izazovima i specifičnostima koje su odraz demografskih, socijalnih i ekonomskih faktora. Analiza pokazuje da žene, iako čine više od polovine ukupnog stanovništva, imaju niži stepen učešća na tržištu rada u poređenju s muškarcima, a mnoge su i dalje ekonomski neaktivne zbog ograničenih prilika, obrazovne strukture i tradicionalnih društvenih uloga.

### Ključni nalazi analize

#### Nizak stepen ekonomske aktivnosti žena

- Samo **36,65%** žena u Kraljevu je ekonomski aktivno, dok je preostalih **63,35%** neaktivno.
- Veliki broj žena posvećen je neplaćenim kućnim poslovima (**11,92%**) i drugim obavezama koje ih isključuju iz formalne ekonomije.

#### Visoka stopa nezaposlenosti među aktivnim ženama

- Među ekonomski aktivnim ženama, **12,14%** je nezaposleno, što pokazuje da i dalje postoji značajan jaz između ponude i potražnje za radnom snagom u sektorima u kojima su žene dominantne.
- Starije žene i one s nižim obrazovanjem suočavaju se s posebnim teškoćama u pronalaženju zaposlenja.

#### Razlike u ekonomskoj aktivnosti prema starosnim grupama

- Mlade žene do 30 godina imaju nisku stopu ekonomske aktivnosti (38,31%), što je rezultat produženog obrazovanja, ali i otežanog ulaska na tržište rada.
- Najveći broj zaposlenih žena nalazi se u starosnoj grupi od 30 do 49 godina, dok starije žene (50+) u velikom broju postaju neaktivne pre odlaska u penziju.

#### Rodni disbalans u zapošljavanju

- U poređenju sa muškarcima, žene imaju nižu stopu zaposlenosti i manju prisutnost u formalnim sektorima ekonomije.
- Veći broj žena radi u sektorima s nižim platama i lošijim uslovima rada, poput trgovine, administracije i obrazovanja.

#### Uticaj obrazovne strukture na ekonomsku aktivnost

- Najveći deo žena u Kraljevu poseduje srednje obrazovanje (**44,38%**), dok je samo **12,55%** visokoobrazovanih, što ograničava njihove mogućnosti za zapošljavanje u bolje plaćenim sektorima.
- Nizak nivo obrazovanja kod starijih žena dodatno smanjuje njihove šanse za zaposlenje ili prekvalifikaciju.

## **Šta čitalac koji nije upoznat sa situacijom treba da zna?**

- Žene u Kraljevu imaju znatno nižu stopu ekonomske aktivnosti u poređenju s muškarcima, što je rezultat kombinacije ekonomskih i socijalnih faktora.
- Visoka stopa neaktivnosti žena ukazuje na ograničene mogućnosti za usklađivanje rada i porodičnih obaveza.
- Nezaposlenost je i dalje ozbiljan problem, posebno kod mlađih žena koje traže prvo zaposlenje i starijih žena koje gube prilike za rad pre penzionisanja.
- Potrebno je više napora kako bi se žene uključile u tržište rada, kroz edukaciju, prekvalifikaciju i razvoj preduzetništva.
- Postoje sektori sa potencijalom za zapošljavanje žena, ali su potrebne mere podrške za osposobljavanje i integraciju u radne procese.

## **Preporuke za unapređenje ekonomske aktivnosti žena u Kraljevu**

### **Podrška preduzetništvu žena:**

- Kreiranje programa finansijske podrške i mentorskih programa za žene koje žele da pokrenu sopstveni biznis.
- Pružanje poreskih olakšica za preduzetnice u sektorima sa rastućim potencijalom.

### **Programi za prekvalifikaciju i stručno osposobljavanje:**

- Organizacija obuka u oblastima koje su u porastu, poput digitalnih veština, usluga nege i brige o starima, turizma i zanatstva.
- Fokusiranje na dugoročno nezaposlene žene kako bi se povećala njihova konkurentnost.

### **Fleksibilni radni aranžmani:**

- Omogućavanje rada sa skraćenim radnim vremenom, rada od kuće i fleksibilnih ugovora kako bi se ženama olakšalo usklađivanje profesionalnog i privatnog života.

### **Podsticanje zapošljavanja mlađih žena:**

- Kroz programe pripravnništva i subvencije poslodavcima za zapošljavanje žena mlađih od 30 godina.
- Saradnja sa obrazovnim institucijama radi prilagođavanja kurikuluma potrebama tržišta rada.

### **Podrška zapošljavanju starijih žena:**

- Uvođenje programa koji omogućavaju starijim ženama da ostanu na tržištu rada kroz rad sa skraćenim radnim vremenom i prilagođene radne zadatke.
- Programi prekvalifikacije u oblastima u kojima je potražnja za radnom snagom visoka.

### **Povećanje vidljivosti i učešća žena u lokalnim ekonomskim strategijama:**



- Uključivanje žena u procese donošenja odluka kroz forume i lokalne inicijative koje će se baviti pitanjima ekonomske ravnopravnosti.

## **Zaključak**

Žene u Kraljevu čine značajan deo radne snage, ali njihova ekonomska aktivnost i dalje je ispod optimalnog nivoa. Iako postoje pozitivni pomaci u zapošljavanju, veliki broj žena ostaje neaktivno ili nezaposleno, što ukazuje na potrebu za ciljanim merama podrške.

Uvođenje programa koji podstiču obrazovanje, fleksibilne radne aranžmane i podršku preduzetništvu moglo bi značajno doprineti povećanju ekonomske aktivnosti žena i unapređenju kvaliteta života u Kraljevu.

Iskorišćavanje potencijala žena kroz zapošljavanje, samozapošljavanje i obrazovanje može doneti značajne ekonomske i društvene benefite, ne samo za žene, već i za celu lokalnu zajednicu.